


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад
«Исток» пгт Новый Свет»
городского округа Судак

А.А. Михайлова
24 февраля 2022г

Рассмотрено на общем
собрании коллектива
протокол № 2 от 24.01.2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский
сад «Исток» пгт Новый Свет»
городского округа Судак
О.В.Галянт
приказ № 61
от 24 февраля 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и установлении компенсационных выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Данное Положение о компенсационных выплатах работников (далее - Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак (далее МБДОУ) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

Настоящее Положение регламентирует выплаты компенсационного характера в соответствии с правовыми актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Совета министров Республики Крым № 451 от 20 августа 2019 года "О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658»;
- постановлением администрации города Судака от 02 сентября 2019 года № 954 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Судак Республики Крым»;
- постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- Положением о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Исток» поселка городского типа Новый Свет» городского округа Судак, утвержденного приказом МБДОУ от 10.01.2022 г. № 12;
- Уставом МБДОУ;
- Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, муниципальными правовыми актами городского округа Судак, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2 Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива и вводится в действие приказом заведующего.

1.3 Положение разрабатывается работодателем с учетом мнения представительного органа (профсоюзного комитета) работников в соответствии с нормами трудового законодательства.

1.4 Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и вспомогательный персонал МБДОУ «Детский сад «Исток» пгт Новый Свет» городского округа Судак.

1.5 Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (контракт).

1.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено правовыми актами Республики Крым.

1.7 Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) работникам МБДОУ осуществляются в пределах фонда оплаты труда по категории работников, к которой они относятся.

1.8 Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)

2.1 Работникам МБДОУ устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при выполнении работ различной квалификации;
 - при совмещении профессий (должностей);
 - расширении зон обслуживания;
 - увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в ночное время;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.
- Доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ (ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА)

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются

коллективным договором, локальными нормативными актами МБДОУ, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, содержащими нормы трудового права.

3.2. Оплата труда работников МБДОУ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Выплаты оформляются соответствующим приказом заведующего МБДОУ.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом заведующий МБДОУ принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. В МБДОУ устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

№ п/п	Название выплаты	Порядок, условия выплаты	Размер выплаты
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда;	по результатам специальной оценки условий труда	до 12% от должностного оклада за фактически отработанное время
2.	Доплата за работу в ночное время	работа с 22.00. до 06.00.	40% от должностного оклада за фактически отработанное ночное время

3.	Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	работа в нерабочие, праздничные дни, определенные Правительством РФ и Республики Крым	не менее чем в двойном размере
4.	Доплата за расширение зоны обслуживания	расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемой работы	по соглашению сторон
5.	Доплата при совмещении профессий (должностей)	увеличение объема выполняемой работы	по соглашению сторон
6.	Доплата за увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;	увеличение объема выполняемой работы	по соглашению сторон
7.	Доплата до уровня минимального размера оплаты труда.	Размер оплаты труда ниже 13 890 руб.	Доведение размера оплаты труда до 13 890 руб.

3.6. Компенсационные выплаты устанавливаются заведующим в соответствии с приказом МБДОУ и трудовым договором (контрактом) с работником (дополнительным соглашением к нему).

4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В случае возникновения трудового спора по установлению компенсационных выплат каждый работник МБДОУ имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, определенном действующим законодательством и локальными нормативными актами МБДОУ.